

## PROGRAM DOSKONALENIA METODYCZNEGO KADRY KIEROWNICZEJ

### TYTUŁ PROGRAMU:

### Dyrektor - jako lider w procesie tworzenia nowoczesnej szkoły

#### CELE OGÓLNE:

##### Wiadomości

- Pogłębienie i uporządkowanie wiedzy dyrektorów w zakresie nowych strategii nauczania, rozwoju zawodowego i oceny skuteczności działań edukacyjnych (oceny kształtujące, TOC, coaching, autoewaluacja).
- Przedstawienie istotnych uwarunkowań cyfryzacji szkoły w wybranych aspektach zarządzania: jakością, zasobami ludzkimi, wiedzą i wizerunkiem.

##### Umiejętności

- Doskonalenie umiejętności efektywnego wdrażania, wspólnie z nauczycielami, nowoczesnych strategii i metod pracy szkoły, w tym nowoczesnych technologii informacyjno - komunikacyjnych.
- Rozwijanie umiejętności wprowadzania trafnych rozwiązań organizacyjnych niezbędnych w tworzeniu nowoczesnej szkoły.

##### Postawy

- Kształtowanie postaw akceptacji i otwartości wobec zmian wprowadzanych w szkole.
- Wzmacnianie aktywności dyrektorów w przeprowadzaniu zmian służących rozwojowi szkoły.

**ADRESACI DOSKONALENIA:** dyrektorzy/wicedyrektorzy szkół województwa mazowieckiego

**FORMA DOSKONALENIA:** kurs doskonalący stacjonarny

**LICZBA GODZIN:** 46, w tym 10 godzin TIK

### PLAN SZKOLENIA

Lp.	Tytuł modułu	Liczba godzin
1.	Motywująca rola dyrektora przy wprowadzaniu zmian w szkole	5
2.	Praca zespołowa Rady Pedagogicznej w szkole (coaching – 8 h + TOC – 7 h)	15
3.	Ocenianie kształtujące jako integralna część procesu edukacyjnego szkoły	8
4.	Wykorzystanie autoewaluacji w pracy nauczyciela	8

	<b>i dyrektora szkoły do planowania rozwoju zawodowego</b>	
<b>5.</b>	<b>„Chmura w Internecie” wspiera dyrektora w sprawnym zarządzaniu szkołą opartą na wiedzy (TIK)</b>	<b>10</b>
	<b>R A Z E M G O D Z I N</b>	<b>46</b>